

Le Salon Kapakunaishenanut s'impose dès sa première édition

Mani-utenam, le 2 octobre 2025 – Du 23 au 25 septembre 2025, la communauté de Uashat mak Mani-utenam a accueilli, à la Salle communautaire Teueikan, la toute première édition du Salon minier et métallurgique Kapakunaishenanut. L'événement visait à créer un espace sécuritaire de dialogue et de collaboration entre la communauté innue, l'industrie, les instances gouvernementales, les organisations autochtones et les institutions d'enseignement, dans une perspective de développement et de réconciliation.

Le Salon a réuni près de 400 participant-e-s, dont 150 étudiant-e-s. Sa programmation comptait 36 conférencier-ère-s et panélistes. Les personnes présentes sont aussi pu découvrir 30 kiosques et rencontrer plus de 40 entreprises et institutions, dont 17 qui étaient partenaires officiels de l'événement.

Faits saillants

La conférence d'ouverture de Ghislain Picard, intitulée « Le privilège de reconstruire une nation », a donné le ton aux échanges en mettant de l'avant la réconciliation économique et en revenant sur son parcours à la tête de l'Assemblée des Premières Nations Québec Labrador (APNQL). Le panel d'employé-e-s innu-e-s a permis de mieux comprendre leur réalité dans l'industrie minière et métallurgique, tandis que les représentant-e-s d'entreprises ont présenté leurs initiatives pour favoriser l'employabilité de la main-d'œuvre innue. Le Salon a également été l'occasion pour Innu Takuaihan Uashat Mak Mani-Utenam (ITUM) de présenter, par la voix de Denis Vollant, son nouveau programme de sécurisation culturelle destiné aux entreprises. Enfin, le 5 à 7 de réseautage et le banquet communautaire, qui se sont tenus à salle comble, ont réuni dignitaires, partenaires et membres de la communauté dans une atmosphère conviviale et rassembleuse.

Une étude révélatrice

Le Salon a aussi permis de dévoiler les résultats d'une [étude](#) menée par l'[Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue](#) (UQAT) sur le recrutement, l'insertion professionnelle et la rétention de la main-d'œuvre innue dans l'industrie minière et métallurgique de la Côte-Nord. Présentée par la professeure Joanie Caron, cette recherche révèle notamment que plusieurs Innu-e-s souhaitent travailler dans l'industrie, mais que leur proportion demeure faible (2,3 %) dans les entreprises minières, comparativement aux fournisseurs de services (34 %). Les ententes sur les répercussions et avantages (ERA) ont permis de mettre en place certains leviers, comme les postes de liaison et les formations aux réalités culturelles, mais leur application reste inégale d'une entreprise à l'autre. La rétention repose sur la valorisation de la culture innue dans les milieux de travail, de réelles perspectives de progression de carrière, ainsi que des modalités logistiques pertinentes, comme le *fly-in fly-out*. Cette étude servira de référence afin de mieux comprendre les défis actuels et d'identifier des pistes de solutions concrètes à mettre en place.

Citations

« Le Salon Kapakunaishenanut démontre qu'il est possible de conjuguer développement économique et réconciliation culturelle, en créant un véritable espace de rencontre et de dialogue », souligne Annie Cyr, directrice d'ITUM Emploi, Formation et Mitshim Shuniau.



« Issu d'un partenariat de recherche entre la communauté de Uashat mak Mani-utenam et l'UQAT, cet événement a permis de tisser des liens entre les savoirs, les milieux et les communautés. Cette initiative illustre la pertinence de mener des recherches pour, par et avec les partenaires autochtones afin d'identifier des pistes de solutions qui répondent à leurs besoins » souligne Louis Imbeau, vice-recteur à la recherche et à la création à l'UQAT.

« Le salon Kapakunaishenanut nous a offert un moment précieux d'écoute et de partage, qui nous permet de progresser ensemble vers un avenir professionnel plus inclusif et respectueux des réalités autochtones. », ajoute José Riopel, directeur général, Chemin de fer, Port et Énergie chez Rio Tinto IOC.

« Ce premier salon minier s'est avéré un franc succès tant sur l'organisation que sur le contenu des conférences. Les échanges sincères des membres de la communauté résonnent au sein de notre entreprise et façonneront nos façons de faire vers une collaboration durable. L'importance du dialogue entre les cultures est une condition gagnante de succès », a précisé Russel Tremblay, directeur, Relations avec les communautés chez ArcelorMittal Exploitation minière Canada

Un levier pour l'avenir

Cette première édition du Salon minier et métallurgique Kapakunaishenanut s'impose déjà comme un levier de développement régional et de réconciliation économique et culturelle. Elle a été rendue possible grâce à l'initiative des organisateurs ITUM Emploi, Formation et Mitshim Shuniau et l'UQAT, ainsi qu'au soutien des présentateurs ArcelorMittal Mines et Infrastructure Canada et Rio Tinto IOC. Le Salon a également bénéficié du soutien financier du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.

À propos de l'UQAT

Université d'exception, de proximité et engagée depuis plus de 40 ans, l'UQAT offre plus de 150 programmes d'études, notamment en études autochtones. Unique au Québec, son École d'études autochtones se distingue par son approche multidisciplinaire et interculturelle ainsi que l'expertise du corps professoral. Ses programmes d'études inclusifs et respectueux des savoirs et des cultures autochtones sont offerts à distance aux trois cycles universitaires, et couvrent un large éventail de domaines.

- 30 -

Contact média :

Émilie Poitras

Spécialiste en relations publiques | Boite à clés
Relationniste de presse du Salon Kapakunaishenanut
418 409-6040
emilie@boiteacles.ca